

Tiêu Chuẩn Ban Quản Trị ở Tiểu Bang Washington

Giới Thiệu

Văn kiện này đưa ra thông tin tổng quan về những tiêu chuẩn quan trọng áp dụng cho các **ban quản trị tổ chức từ thiện, phi lợi nhuận, phi -thành viên**, theo **luật tiểu bang**, Đạo Luật về Công Ty Phi Lợi Nhuận Washington (Washington Nonprofit Corporation Act), có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2022. Mục đích là đưa ra hướng dẫn tổng quát về các yêu cầu đối với các ban quản trị tự bầu. Văn kiện cũng tập trung vào các tổ chức từ thiện phi lợi nhuận: các tổ chức hoạt động chính yếu và chỉ phục vụ cho một hoặc nhiều mục đích từ thiện mà cho phép tổ chức đủ tiêu chuẩn nhận tư cách miễn thuế theo Phần 501(c)(3) của Luật Thuế Vụ (Internal Revenue Code). Văn kiện này không nói tới các tổ chức phi lợi nhuận có thành viên ban quản trị hay luật liên bang (xem [Sổ Tay Tổ Chức Phi Lợi Nhuận Washington](#) để biết thêm thông tin).

Đọc thêm:

Đạo Luật về Công Ty Phi Lợi Nhuận Washington: [Luật Sửa Đổi Washington \(Revised Code of Washington, RCW\) \(24.03A\)](#)

Định Nghĩa: [RCW 24.03A.010\(5\)&\(6\)](#)

Thông tin này được cung cấp để tất cả các lãnh đạo tổ chức phi lợi nhuận có thể hiểu được những yêu cầu pháp lý quan trọng của tiểu bang đối với các ban quản trị tổ chức phi lợi nhuận. Khi đọc, một số người có thể ngạc nhiên khi một số nội quy mà họ vẫn cho là yêu cầu pháp lý thực tế lại là không bắt buộc. Với những ban quản trị đang quan tâm đến việc cải tiến hoặc phân chia quyền lãnh đạo rộng rãi hơn trong tổ chức, họ có thể tự do tìm hiểu rằng một số trách nhiệm có thể được phân quyền cho nhân viên hoặc các ban cố vấn, hoặc luật không quy định việc sử dụng phương pháp ra quyết định cụ thể. Thông tin này có thể được sử dụng để xác định công việc cụ thể mà ban quản trị phải làm, cũng như những việc có thể phân quyền, chia sẻ hoặc để người khác hoàn thành. Để biết thêm thông tin về vấn đề lãnh đạo thay thế, vui lòng xem [Bô Công Cu Lãnh Đạo Thay Thế](#).

Tuyên Bố Miễn Trách

Văn kiện này chỉ nhằm mục đích chia sẻ kiến thức. Văn kiện không đảm bảo tính đầy đủ, và hoàn toàn không được xem là lời khuyên hay nội dung tư vấn pháp lý, kinh doanh hay chuyên môn. Văn kiện cũng không tạo dựng nên mối quan hệ giữa luật sư - thân chủ. Để được cố vấn pháp lý, xin liên lạc với một luật sư được cấp phép.

Nhìn chung, luật tiểu bang xác định các thông số tiêu chuẩn cho ban quản trị, và nội quy có thể được thiết kế trong phạm vi các thông số đó. Nếu nội quy của tổ chức phi lợi nhuận hoàn toàn không đề cập tới một vấn đề nào đó, Đạo Luật về Công Ty Phi Lợi Nhuận Washington sẽ đưa ra tiêu chuẩn mặc định. Văn kiện này sử dụng xen kẽ các thuật ngữ "thành viên ban quản trị" và "giám đốc" với ý nghĩa như nhau.

Văn kiện này đã được soạn với sự hợp tác của Communities Rise và được hiện thực hóa với sự hỗ trợ của Washington State Office of the Secretary of State.



WASHINGTON
Secretary of State
Corporations & Charities Division



APEX
LAW GROUP



Board Members/ Directors

Thành Viên Ban Quản Trị/Giám Đốc

Phần trong Luật Sửa
Đổi Washington (liên
kết)

- Thành viên ban quản trị/giám đốc phải là cá nhân và không nhất thiết phải là cư dân Tiểu Bang Washington. Nội quy có thể bổ sung thêm các tiêu chuẩn khi có sự thống nhất của các thành viên ban quản trị hiện tại. [24.03A.500](#)
- Các tổ chức từ thiện công lập theo phần 501(c)(3) phải có ít nhất 3 thành viên ban quản trị. [24.03A.505\(2\)](#)
- Thanh thiếu niên dưới 18 tuổi có thể tham gia ban quản trị. Một ban quản trị có thể có 3 giám đốc là thanh thiếu niên, hoặc $\frac{1}{3}$ trong tổng số các giám đốc trong ban quản trị có thể là thanh thiếu niên – tùy theo con số nào ít hơn. [24.03A.505\(3\)](#)
- Nhiệm kỳ mặc định của ban quản trị là 1 năm, trừ khi nội quy có nội dung khác. Nhiệm kỳ tối đa của ban quản trị áp dụng cho các thành viên ban quản trị do các thành viên khác bầu là 5 năm. [24.03A.515\(1\)](#)
[24.03A.515\(1\)](#)
- Luật không quy định số nhiệm kỳ tối đa hay mức trần mà giám đốc có thể phục vụ. Nội quy có thể quy định giới hạn số nhiệm kỳ. [24.03A.525\(1\)](#)
- Thành viên ban quản trị có thể tuyên bố từ chức bằng lời bất cứ lúc nào trong cuộc họp ban quản trị hoặc bằng cách gửi thư cho chủ tịch, thư ký hoặc một lãnh đạo cấp cao khác được chỉ định, như được nêu trong nội quy của tổ chức. [24.03A.515\(6\)](#)
- Nếu một giám đốc đã hết nhiệm kỳ, vị giám đốc có nhiệm kỳ hết hạn đó sẽ phục vụ cho đến khi có người kế nhiệm được lựa chọn, trừ khi nội quy có quy định khác [24.03A.530](#)
- Nội quy không nhất thiết phải bao gồm thủ tục thôi chức vụ của một thành viên ban quản trị. Xem luật để biết thông tin cụ thể.



Officers

Lãnh đạo cấp cao

- Các vị trí lãnh đạo cấp cao bắt buộc phải có là chủ tịch, thư ký và thủ quỹ. Chức vụ phó chủ tịch là không bắt buộc. [24.03A.585\(1\)](#)
- Một người có thể giữ hai chức vụ, nhưng trường hợp chức vụ chủ tịch và thư ký thì phải do hai người khác nhau nắm giữ. [24.03A.585\(3\)](#)



Committees

Các ủy ban

- Các ủy ban của ban quản trị có thể phân cấp thẩm quyền từ ban quản trị để ra quyết định, ví dụ như Ban Điều Hành. Phải có tối thiểu 2 thành viên ban quản trị, và chỉ có thành viên ban quản trị mới được làm thành viên biểu quyết. [24.03A.575\(1\)&\(4\)](#)
- Có nhiều điều mà một ủy ban của ban quản trị không được thực hiện: ủy quyền phân phối thẩm quyền, thay đổi nội quy hoặc điều lệ, ra quyết định ai là thành viên ban quản trị hay thành viên ủy ban của ban quản trị, cho phép thực hiện một thay đổi quan trọng trong cơ cấu tổ chức (như hợp nhất, bán một lượng tài sản đáng kể, giải thể, v.v.), hoặc thay đổi nghị quyết của ban quản trị, trừ khi được cho phép theo một nghị quyết của ban quản trị. [24.03A.575\(5\)](#)
- Các ủy ban cố vấn không có thẩm quyền được phân cấp từ ban quản trị và không được thay mặt ban quản trị ra quyết định. Họ đưa ra các khuyến nghị và cung cấp thông tin cho ban quản trị hoặc thực hiện phần công việc không bắt buộc phải do ban quản trị hoàn thành, như tổ chức một sự kiện, tuyển mộ tình nguyện viên hoặc phát triển đánh giá chương trình. Bất kỳ người nào trong cộng đồng cũng có thể phục vụ trong một ủy ban như vậy, trừ khi nội quy có nêu khác đi. [24.03A.575\(7\)](#)



Decision-Making

Ra quyết định

- Nếu nội quy không quy định, số đại biểu cần thiết là đa số trong các thành viên ban quản trị đang tại chức trước khi một cuộc họp bắt đầu. Nội quy có thể đưa ra một yêu cầu cao hơn về số đại biểu cần thiết (như văn bản đồng thuận), nhưng nội quy không được cho phép số đại biểu cần thiết dưới $\frac{1}{3}$ số giám đốc trong ban quản trị. Số đại biểu cần thiết là yêu cầu bắt buộc để ra quyết định. [24.03A.565\(1\)](#)
[24.03A.565\(2\)](#)
- Luật không cho phép thành viên ban quản trị ủy nhiệm người khác hiện diện (cho phép người khác thực hiện thay họ). [24.03A.565\(5\)](#)
- Chỉ có thể bỏ lá phiếu bằng văn bản qua thư điện tử hoặc dạng bản ghi khác nếu có sự tham gia 100% của tất cả các thành viên ban quản trị không có xung đột, và mỗi thành viên ban quản trị khẳng định đồng ý với hành động được đề xuất. [24.03A.570](#)
- Ban quản trị có thể tiến hành các cuộc họp thông qua việc sử dụng một phương tiện liên lạc từ xa (như Zoom hoặc phần mềm gọi hội nghị). Thông qua đó, tất cả các giám đốc có thể đồng thời tham gia cùng nhau trong cuộc họp. [24.03A.550](#)

Nghĩa Vụ Ủy Thác hoặc Tiêu Chuẩn Đạo Đức

- Khi phục vụ trong ban quản trị của tổ chức phi lợi nhuận, các giám đốc trong ban quản trị và lãnh đạo cấp cao có nghĩa vụ cẩn trọng, tuân thủ và trung thành với tổ chức phi lợi nhuận. Các giám đốc và lãnh đạo cấp cao phải hành động 1) thiện chí (làm những việc trung thực, công bằng và hợp pháp), 2) với sự quan tâm mà một người đáng tin cậy bình thường ở vị trí tương tự sẽ thực hiện trong cùng tình huống, và 3) theo cách [24.03A.495\(1\)](#)
[24.03A.590\(1\)](#)

Tiêu Chuẩn Ban Quản Trị ở Tiểu Bang Washington



Fiduciary

mà giám đốc hoặc lãnh đạo cấp cao đó tin tưởng hợp lý là vì lợi ích cao nhất của tổ chức phi lợi nhuận.

- Khi hành động cho ban quản trị, cả giám đốc ban quản trị và lãnh đạo cấp cao đều có thể tin tưởng vào lời khuyên hoặc thông tin đưa ra từ các chuyên gia như kế toán viên công chứng công cộng (certified public accountant, CPA), luật sư, nhân viên đủ trình độ hoặc chuyên gia khác. [24.03A.495\(3\)](#)
[24.03A.590\(3\)](#)
- Lãnh đạo cấp cao trong ban quản trị cũng có nghĩa vụ thông báo cho cấp trên của mình hoặc ban quản trị dưới dạng thông tin tổng thể được biết là trọng yếu (quan trọng) và thông tin về các hành vi vi phạm luật hoặc vi phạm nghĩa vụ. [24.03A.590\(2\)](#)

Cập nhật ngày 7 tháng 7 năm 2022



Nonprofit Association of Washington

Learn. Advocate. Collaborate.